
Ambassadeursverklaring Netwerk Sociaal & Inclusief Ondernemen

Wij geloven dat iedereen talent heeft en dragen actief bij aan een sociale en inclusieve arbeidsmarkt waarin werk toegankelijk is voor zoveel mogelijk mensen.

Ondergetekende onderschrijft:

1. Actieve inzet op inclusief werkgeverschap

De organisatie heeft aantoonbaar stappen gezet in:

- het aannemen van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt
- of het anders organiseren van werk

👉 Geen intentie, maar zichtbare praktijk

2. Focus op duurzame plaatsing (niet alleen instroom)

De werkgever:

- investeert in begeleiding en ontwikkeling
- werkt actief aan behoud van medewerkers

👉 Niet alleen voordeur open, maar achterdeur dicht

3. Eigenaarschap: werkgevers in de lead

De organisatie:

- neemt zelf initiatief, wacht niet op beleid of subsidies
- ziet inclusie als onderdeel van ondernemerschap

👉 Onderscheidend voor netwerk)

4. Bereidheid om het verhaal te delen

De werkgever:

- staat open om praktijkervaring te delen op wijze die past bij eigen organisatie
- is zichtbaar in netwerk, events of communicatie

👉 Incl.: successen, maar ook uitdagingen en geleerde lessen

5. Actieve bijdrage aan de beweging

De werkgever wil:

- andere bedrijven inspireren en activeren
- nieuwe deelnemers aanbrengen of meenemen en/of stelt eigen netwerk open

👉 **Geen “lidmaatschap”, maar bijdrage**

6. Open houding tot samenwerking

De organisatie:

- staat open voor samenwerking met werkgevers, onderwijs, sociale ondernemingen en publieke partners
- staat open voor kennisdeling
- helpt anderen vooruit

👉 **Past bij netwerkgedachte (geen eilandjes)**

7. Praktische en ondernemende mindset

De werkgever:

- is gericht op doen en experimenteren
- zoekt naar oplossingen in plaats van beperkingen

👉 **Belangrijk, zeker bij MKB**

8. Aansluiting bij de regio Brainport

De organisatie:

- is actief in de Brainport regio
- draagt bij aan de regionale arbeidsmarkt
- bijdrage aan netwerkontwikkeling

👉 **Versterkt de gezamenlijke beweging**

9. Commitment aan gezamenlijke ambitie

De werkgever onderschrijft:

- inclusief ondernemen als norm
- de ambitie om dit breder te verspreiden

☞ Niet vrijblijvend, maar gedeelde richting

10. Bereidheid tot minimale actieve inzet

De werkgever committeert zich aan:

- zichtbaarheid (bijv. 1–2x per jaar)
- deelname aan bijeenkomsten
- bijdrage aan netwerkontwikkeling

☞ Licht qua belasting, maar duidelijk qua verwachting

Ondertekening

Naam :

Mailadres :

Functie :

Organisatie :

Akkoord op uitingen via Nasio en/of InclusieDesk Brainport : ja / neen

Akkoord op gebruik logo van eigen organisatie : ja / neen

Ruimte voor opmerkingen
.....

Wil jij ook ambassadeur worden, stuur dan de ondertekende verklaring naar info@Nasio.nl

.....
(handtekening ambassadeur)

.....
(plaats, datum ondertekening)

Toelichting op de Ambassadeursverklaring

Het “Netwerk van Ambassadeurs Sociaal en Inclusief Ondernemen” (NASIO) brengt werkgevers samen die actief bijdragen aan een sociale en inclusieve arbeidsmarkt en anderen willen inspireren hetzelfde te doen.

Ambassadeurs vertegenwoordigen niet per definitie organisaties die alles al perfect geregeld hebben. Met het ondertekenen van de ambassadeursverklaring spreekt de ambassadeur namens zijn of haar organisatie uit dat deze zich wil inzetten voor een inclusieve arbeidsmarkt en bereid is een zichtbare bijdrage te leveren aan de groei van deze beweging. Het netwerk vertrouwt daarbij op wederzijdse betrokkenheid, samenwerking, kennisdeling en de bereidheid om anderen vooruit te helpen. Geen juridische convenanten of verplichtingen, wij vertrouwen op de intentie en motivatie van de (potentiële) ambassadeur(s).

Toetreding tot het ambassadeursnetwerk vindt plaats op basis van eigen aanmelding (zelfselectie) en onderschrijving van de uitgangspunten van het netwerk. We kiezen voor een pragmatische aanpak zonder ingewikkelde discussies en/of juridische verplichtingen. Het ambassadeurschap geldt voor een periode van twee jaar. Na afloop van deze periode vindt een evaluatie plaats waarbij gezamenlijk wordt bekeken hoe de organisatie -mede door de inzet van haar ambassadeur- heeft bijgedragen aan de doelstellingen van het netwerk en of voortzetting van het ambassadeurschap wenselijk is.

Ambassadeurschap is vrijwillig, maar niet vrijblijvend: het vraagt een actieve bijdrage aan het versterken van sociaal en inclusief ondernemen in de Brainportregio.